

ขอบเขตของงาน

งานจ้างดำเนินการจัดหาผู้ให้บริการตรวจสอบสภาพพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว รฟพท.  
และการตรวจอาชีวอนามัย ประจำปี ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลเกี่ยวกับโครงการ

ชื่อโครงการ งานจ้างดำเนินการจัดหาผู้ให้บริการตรวจสอบสภาพพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว รฟพท. และการตรวจอาชีวอนามัย ประจำปี ๒๕๖๖..

เงินงบประมาณโครงการ .....๙๑๐,๐๐๐ บาท.....

ราคากลาง .....บาท (.....)

๒. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

๒.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๒.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๒.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง กำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๒.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๒.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๒.๗ เป็นนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างดังกล่าว

๒.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่ รฟพท. ณ วันยื่นข้อเสนอหรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรมในการซื้อครั้งนี้

๒.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น

๒.๑๐ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e - GP) ของกรมบัญชีกลาง

/๒.๑๑ ผู้ยื่น...



๒.๑๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเป็นนิติบุคคลหรือเป็นโรงพยาบาลซึ่งมีคุณสมบัติตามกำหนดของแพทยสภาหรือกระทรวงสาธารณสุข และได้รับการรับรองระบบการพัฒนาคูณภาพบริการ (Hospital Accreditation : HA) หรือผ่านการรับรองมาตรฐาน (Joint Commission International Accreditation : JCI) และการรับรองดังกล่าวยังคงมีผลบังคับใช้อยู่ หากโรงพยาบาลอยู่ระหว่างการต่ออายุใบรับรองฯ ต้องยื่นหนังสือการต่ออายุใบรับรองฯ ดังกล่าวแสดงด้วย

**๓. รายละเอียดขอบเขตของงาน**

ผู้เสนอราคาที่ได้รับการคัดเลือกจาก รพพท. จะต้องดำเนินการงานจ้างจัดหาผู้ให้บริการตรวจสุขภาพพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียดขอบเขตการดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ ให้บริการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว รพพท. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๖๓๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕) แบ่งออกเป็น ๒ ช่วงอายุ คือ พนักงานและลูกจ้างชั่วคราวที่อายุต่ำกว่า ๓๕ ปี และพนักงานและลูกจ้างชั่วคราวที่อายุตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป

๓.๒ รายการตรวจสุขภาพประจำปี ตามรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	รายการตรวจสุขภาพ	อายุต่ำกว่า ๓๕ ปี (ชาย/หญิง)	อายุตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป (ชาย)	อายุตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป (หญิง)
๑	ตรวจร่างกายทั่วไป (Physical Examination)	✓	✓	✓
๒	เอกซเรย์ปอด (Chest X-Ray ระบบ Digital)	✓	✓	✓
๓	ตรวจความสมบูรณ์ของเม็ดเลือด (CBC)	✓	✓	✓
๔	ตรวจปัสสาวะ (Urine Examination)	✓	✓	✓
๕	ตรวจอุจจาระ (Stool Examination Routine direct smear ร่วมกับ Occult blood)	✓	✓	✓
๖	ตรวจมะเร็งปากมดลูก (ตรวจภายในสุภาพสตรี , Pap-smear)	-	-	✓
๗	ตรวจหาระดับไขมันในเลือด (Cholesterol, Triglyceride)	✓	✓	✓
๘	ตรวจหาระดับไขมันดีในเลือด (HDL)	✓	✓	✓
๙	ตรวจหาระดับไขมันไม่ดีในเลือด (LDL)	✓	✓	✓
๑๐	ตรวจระดับน้ำตาลในเลือด (FBS)	-	✓	✓
๑๑	ตรวจการทำงานของไต (BUN, Creatinine)	-	✓	✓
๑๒	ตรวจการทำงานของตับ (AST, ALT, Alk-phosphatas)	-	✓	✓
๑๓	ตรวจหาโปรตีนอัลบูมิน (Albumin)	-	✓	✓
๑๔	ตรวจหาโปรตีนกลูบูลิน (Globulin)	-	✓	✓

 /๓.๓ จัดให้...  
  


๓.๓ จัดให้บริการตรวจสุขภาพด้านอาชีวอนามัย

ลำดับ	รายการตรวจสุขภาพ	อายุต่ำกว่า ๓๕ ปี (ชาย/หญิง)	อายุตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป (ชาย)	อายุตั้งแต่ ๓๕ ปีขึ้นไป (หญิง)
๑	ตรวจสมรรถภาพปอด	✓	✓	✓
๒	ตรวจสมรรถภาพการได้ยิน	✓	✓	✓
๓	ตรวจสมรรถภาพสายตาทางอาชีวอนามัย	✓	✓	✓

๓.๔ ให้บริการตรวจสุขภาพ จำนวน ๒ วัน เวลา ๐๗.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น. ณ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด หรือตามที่ รฟพท. กำหนด

๓.๕ อ่านและวิเคราะห์ผลการตรวจสุขภาพรายบุคคลโดยแพทย์ จำนวน ๒ วัน ณ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. หรือตามที่ รฟพท. กำหนด

๔. การเสนอราคา และกำหนดส่งมอบ

๔.๑ สถานที่ส่งมอบงาน ณ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด

๔.๒ ราคาที่เสนอจะต้องเสนอกำหนดยื่นราคาไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน นับแต่วันยื่นข้อเสนอ โดยภายในกำหนดยื่นราคา ผู้ยื่นข้อเสนอต้องรับผิดชอบราคาที่ตนได้เสนอไว้ และจะถอนการเสนอไม่ได้

๔.๓ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องเสนอกำหนดระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จไม่เกิน ๔๕ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับหนังสือแจ้งให้เริ่มงานจาก รฟพท.

๔.๔ รายงานสรุปผลการตรวจสุขภาพประจำปี พร้อมรายละเอียด และจัดทำเป็นรูปเล่มรายงาน จำนวน ๑ ชุด

๔.๕ รายงานผลการตรวจสุขภาพแยกรายบุคคล ให้พนักงานและลูกจ้างชั่วคราว คนละ ๑ เล่ม

๕. การทำสัญญา

ผู้ชนะการเสนอราคา จะต้องทำสัญญากับ รฟพท. ภายใน ๗ วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้ง ทั้งนี้หากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ มีแนวโน้มที่ระบาดเพิ่มขึ้น และมีคำสั่งจากสำนักนายกรัฐมนตรีในการงดเว้น หรือขอความร่วมมืองดการจัดกิจกรรมที่มีการรวมกลุ่มคนจำนวนมาก รฟพท. จะชะลอการทำสัญญาจนกว่าสถานการณ์จะดีขึ้น และขอสงวนไว้ซึ่งสิทธิในการยกเลิกสัญญาหากสถานการณ์การแพร่ระบาดมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นหรือยกเลิกหากทำสัญญาไปแล้ว แต่ไม่สามารถจัดจ้างผู้ให้บริการตรวจสุขภาพพนักงานและลูกจ้างชั่วคราวบริษัทฯ ประจำปี ๒๕๖๖ และการตรวจอาชีวอนามัย ภายในปีงบประมาณได้ (เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

/บ.อัครา...



## ๖. อัตราค่าปรับ

๖.๑ กรณีที่ผู้รับจ้างนำงานที่รับจ้างไปจ้างช่วงให้ผู้อื่นทำอีกทอดหนึ่งโดยไม่ได้รับอนุญาตจาก รฟพท. จะกำหนดค่าปรับสำหรับการฝ่าฝืนดังกล่าวเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐ ของวงเงินค่าจ้างช่วงนั้น

๖.๒ กรณีที่ผู้รับจ้างปฏิบัติผิดสัญญาจ้างนอกเหนือจากข้อ ๖.๑ จะกำหนดค่าปรับเป็นรายวันในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคาค่าจ้าง

## ๗. การรับประกันความชำรุดบกพร่อง

ไม่มี

## ๘. การจ่ายเงิน

รฟพท. จะจ่ายเงินตามจำนวนพนักงานและลูกจ้างชั่วคราวที่ตรวจสุขภาพและการตรวจอาชีวอนามัยตามจริง

## ๙. เกณฑ์การพิจารณาผลการยื่นข้อเสนอ

๙.๑ คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ หากคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามขอบเขตงาน คณะกรรมการฯ จะไม่พิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพ

๙.๒ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องนำเสนอข้อเสนอด้านคุณภาพ ตามที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน พร้อมแนบเอกสารประกอบ

๙.๓ รฟพท. จะพิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่มีคุณภาพและคุณสมบัติถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งได้คะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

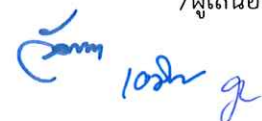
๙.๔ กรณีมีผู้ยื่นข้อเสนอด้านคุณภาพ ได้คะแนนรวมสูงสุดเท่ากันหลายราย ให้พิจารณาคัดเลือกผู้เสนอราคาต่ำสุดในลำดับแรก เป็นผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นผู้ได้รับคัดเลือก

๙.๕ รฟพท. พิจารณาคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอ โดยใช้หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) ซึ่งมีหลักเกณฑ์การพิจารณาจากตัวแปรหลัก ๒ ตัว ได้แก่ ตัวแปรหลักด้านราคา น้ำหนักร้อยละ ๓๐ และตัวแปรหลักด้านคุณภาพ น้ำหนักร้อยละ ๗๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

หลักเกณฑ์การประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance)		น้ำหนักร้อยละ
ตัวแปรที่ ๑	การพิจารณาด้านราคา	๓๐
ตัวแปรที่ ๒	การพิจารณาด้านคุณภาพ : ข้อเสนอด้านเทคนิคและคุณสมบัติ	๗๐
รวม		๑๐๐

ตัวแปรที่ ๑ การพิจารณาด้านราคา : คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน โดยเป็นการให้คะแนนจากระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

/ผู้เสนอ...



ผู้เสนอราคาต้องยื่นใบแสดงรายการและรายละเอียดโปรแกรมการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ตามขอบเขตงานข้อ ๓.๒ และ ๓.๓ แสดงรายละเอียดราคาแยกตามช่วงอายุของแต่ละประเภทการตรวจ โดยผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นเอกสารดังกล่าวในวันเสนอราคา โดยให้แจ้งราคาค่าตรวจแต่ละประเภทและให้เสนอราคาเป็นราคารวม โดยใช้จำนวนพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว ๖๓๖ คน แบ่งออกเป็นดังนี้

ตัวแปรที่ ๒ การพิจารณาด้านคุณภาพ : ข้อเสนอด้านเทคนิค คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

หัวข้อการพิจารณา	กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ
๑. ความครบถ้วนของโปรแกรม และรายการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	๓๐
๒. สถานที่ตั้งของโรงพยาบาล (ระยะทางและการเดินทางจากบริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) สถานีกลางบางซื่อไปโรงพยาบาล) กรณีที่พนักงานและลูกจ้างชั่วคราวไม่สามารถตรวจสอบสุขภาพได้วันที่ รฟฟท. กำหนด	๓๐
๓. หลักฐานอ้างอิง เพื่อแสดงผลงานในการให้บริการตรวจสอบสุขภาพประจำปีนอกสถานที่ให้แก่หน่วยงานข้าราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน	๑๐
<b>รวม</b>	<b>๗๐</b>

ทั้งนี้มียละเอียดในการพิจารณาแต่ละหัวข้อ ดังนี้

**๑) ความครบถ้วนของโปรแกรม และรายการตรวจสอบสุขภาพประจำปี (๓๐ คะแนน)**

พิจารณาให้คะแนนความครบถ้วนของโปรแกรมและรายการตรวจสอบสุขภาพ หรือรายการตรวจที่เป็นประโยชน์ต่อการตรวจสอบสุขภาพพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว รฟฟท. มากที่สุด โดยมีหลักเกณฑ์การให้คะแนนดังต่อไปนี้

ความครบถ้วนของโปรแกรมและรายการตรวจสอบสุขภาพ	คะแนน
ความครบถ้วนของโปรแกรมและรายการตรวจสอบสุขภาพตามที่ รฟฟท. ระบุ โดยมีการเสนอมากกว่ารายการปกติ ๕ รายการขึ้นไป	๓๐
ความครบถ้วนของโปรแกรมและรายการตรวจสอบสุขภาพตามที่ รฟฟท. ระบุ โดยมีการเสนอมากกว่ารายการปกติ ๓ รายการ	๒๕
ความครบถ้วนของโปรแกรมและรายการตรวจสอบสุขภาพตามที่ รฟฟท. ระบุ	๒๐

  
 (๒)...

๒) สถานที่ตั้งของโรงพยาบาล (๓๐ คะแนน)

พิจารณาให้คะแนนจากระยะทางและการเดินทางจาก รพพท. สถานีกลางบางซื่อไปโรงพยาบาล กรณีที่พนักงานและลูกจ้างชั่วคราวไม่สามารถตรวจสอบคุณภาพได้วันที่ รพพท. กำหนด ซึ่งผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องยื่นเอกสาร ยืนยันระยะที่ชัดเจน โดยมีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้

สถานที่ตั้งโรงพยาบาล (ระยะทาง)	คะแนน
ระยะทางจาก รพพท. ไปโรงพยาบาล ไม่เกิน ๑๐ กิโลเมตร	๓๐
ระยะทางจาก รพพท. ไปโรงพยาบาล ไม่เกิน ๒๐ กิโลเมตร	๒๐
ระยะทางจาก รพพท. ไปโรงพยาบาลเกิน ๒๐ กิโลเมตรขึ้นไป	๑๐

\*\*\*หมายเหตุ ใช้สถานีกลางบางซื่อเป็นจุดศูนย์กลางในการคำนวณระยะทาง

๓) หลักฐานอ้างอิง เพื่อแสดงผลงานในการให้บริการตรวจสอบคุณภาพประจำปีนอกสถานที่ให้แก่หน่วยงานข้าราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาให้คะแนนผลงานให้การให้บริการตรวจสอบคุณภาพประจำปีนอกสถานที่ให้แก่หน่วยงานราชการตามกฎหมายว่าระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน พร้อมสำเนาเอกสารหรือหนังสือการส่งมอบงานแสดงด้วย โดยมีหลักเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

หลักฐานอ้างอิง เพื่อแสดงผลงานในการให้บริการตรวจสอบคุณภาพประจำปีนอกสถานที่	คะแนน
มีผลงานและเอกสารรายละเอียดมากกว่า ๗ งานขึ้นไป	๑๐
มีผลงานและเอกสารรายละเอียดมากกว่า ๕ งาน	๕
ไม่มีผลงานและเอกสารรายละเอียด	๐